

# Proxité

## OFFRE CDD 12 mois RESPONSABLE DE PARRAINAGE Basé à Nanterre

### Qui sommes-nous ?

Créée en 2002 en Seine-Saint-Denis, Proxité a pour ambition d'accompagner chaque jeune des territoires en difficultés vers sa réussite, qu'elle soit scolaire ou professionnelle. Notre association intervient au cœur des quartiers et des villes en appui des acteurs socioéducatifs. Les jeunes suivis dans le cadre de nos programmes le sont sur la seule base de leurs besoins et de leur motivation.

Depuis la 6e et jusqu'à l'insertion professionnelle Proxité leur propose un suivi individuel et collectif, régulier et durable. Nos équipes et bénévoles interviennent sur l'ancrage scolaire, l'accès au stage de 3e, l'aide à l'orientation et les premiers pas dans le monde professionnel. Nous partons du besoin du jeune pour lui proposer un accompagnement sur mesure dont les contenus et le rythme sont adaptés à ses demandes et à son parcours.

Cet accompagnement de qualité est rendu possible grâce à l'investissement de nos bénévoles (actifs dans le monde du travail) et de nos équipes.

Proxité a accompagné depuis sa création plus de 5000 jeunes. En 2021 Proxité, ce sont 36 antennes dans 8 régions, 1400 jeunes accompagnés, 1420 bénévoles et une équipe de 44 collaboratrices et collaborateurs motivés !

Présente à dans les Hauts-de-Seine depuis 2007, Proxité a accompagné plus de 1000 jeunes dans leurs études ou leur recherche d'emploi sur le département. A partir de septembre 2021, nous recherchons un.e Responsable de parrainage pour y poursuivre le développement de notre action.

### Qui recherchons-nous ?

Proxité recrute un(e) Responsable de Parrainage venant en appui à l'équipe locale sur nos projets de parrainage dans les Hauts-de-Seine.

Sous la responsabilité du Responsable territorial, le/la Responsable de parrainage assure et coordonne la mise en œuvre opérationnelle et la cohérence méthodologique des parrainages, en lien avec l'équipe locale, sur son territoire d'implantation, selon les axes définis par le responsable territorial.

Le/La responsable de parrainage aura pour missions :

- La coordination pédagogique de l'action sur le territoire
- Le suivi de binômes de parrainage
- L'appui à la gestion des partenariats privés et publics locaux
- L'appui au développement local

- La participation et l'animation de la vie associative

### **1. Coordination pédagogique de l'action sur le territoire**

- Coordonner l'accueil de nouveaux jeunes et de nouveaux bénévoles intéressés par le parrainage sur le territoire.
- Coordonner, en lien avec les Chargés de parrainage, le calendrier et la mise en œuvre des temps collectifs du territoire.
- Appuyer et accompagner les équipes (Chargés de parrainage, Alternants, Stagiaires, Volontaires en Service Civique) sur les problématiques pédagogiques rencontrées.

### **2. Suivi de binômes de parrainage**

- Rencontrer les jeunes qui souhaitent bénéficier du parrainage en lien avec leurs responsables légaux s'ils sont mineurs
- Assurer la mise en lien et le suivi régulier des relations de parrainage selon la pédagogie et la méthodologie de Proximité
- Rechercher et mettre à disposition des ressources et supports pédagogiques pour les binômes
- Recueillir les données nécessaires afin d'analyser et de rendre compte de l'activité
- Faire le lien et échanger avec les parents ou les responsables légaux dans la mesure du possible
- Faciliter l'organisation des temps collectifs : rencontres de découvertes des métiers, sorties culturelles et visites d'entreprises

### **3. Gestion des partenariats privés et publics locaux**

- Coordonner le suivi des partenariats locaux privés et publics existants
- Coordonner les réponses aux appels à projets publics locaux (Contrats de ville, CLAS, subventions municipales...).
- Représenter l'association auprès des instances institutionnelles, éducatives et associatives locales.
- Contribuer à la communication autour de l'action (internet, réseaux sociaux).
- Animer les partenaires entreprises existants sur le territoire, en vue de la recherche de bénévoles notamment.

### **4. Appui au développement local**

- Appui à la réflexion stratégique et au développement local des actions de Proximité
- Réalisation de budgets

### **5. Participation à la vie associative et à la vie d'équipe**

- Organiser et animer les événements locaux (fêtes d'antennes, événements de territoire...).

- Participer aux groupes de travail et séminaires nationaux.

#### **Avez-vous le bon profil ?**

- Formation et expérience réussie dans l'accompagnement de publics et la coordination de projets (3/5 ans)
- Intérêt pour l'éducation et l'insertion, sensibilité aux questions d'égalité des chances
- Capacités d'initiative et d'organisation, maturité, discernement
- Capacité de travail en autonomie et sens des responsabilités
- Qualités relationnelles, animation de réseaux locaux, connaissance du réseau associatif
- Capacité à écouter, à échanger ses idées dans une équipe engagée, avec une forte exigence professionnelle
- Sens de l'analyse et bon niveau de rédaction, aisance avec l'outil informatique (suite Office, manipulation de CRM – la connaissance de Salesforce serait un plus)

**Contrat : CDD de 12 mois, statut Cadre à pourvoir pour le 15 septembre 2021.**

**Salaires :** Selon profil –25 000€ bruts annuels + primes

**Conditions du travail :** Temps plein. – 2 à 3 jours/semaine de présence requise en soirée (jusqu'à 20h).

**Lieu de travail :** Nanterre. Déplacements à prévoir dans les Hauts-de-Seine et ponctuellement en Ile-de-France.

**Contact :** envoyer CV+LM par e-mail à [k.griffon@proxite.com](mailto:k.griffon@proxite.com) & [a.leclercq@proxite.com](mailto:a.leclercq@proxite.com)

#### **Calendrier de recrutement :**

- Candidatures à envoyer le 27 août 2021 au plus tard
- 1<sup>er</sup> entretien les 2 ou 3 septembre 2021
- 2<sup>ème</sup> entretien les 7 ou 8 septembre 2021

En l'absence de réponse d'ici le 31 août 2021, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.