

MECENAT DE COMPETENCES RESPONSABLE RH Temps plein ou temps partiel

Quel projet portons-nous ?

Créée à Saint-Denis à l'initiative de Félix de Belloy (avocat) et Lyne Rossi (enseignante chercheuse à l'EHESS), Proximité œuvre depuis 2002 pour la réussite scolaire et professionnelle des jeunes en difficulté et le renforcement du lien social, intergénérationnel et interculturel.

Convaincus que chaque jeune peut choisir son orientation et concrétiser son projet professionnel s'il est informé, outillé et soutenu, nous mettons en place des relations de parrainage entre des adolescents et jeunes adultes (de 11 à 30 ans) isolés, protégés, mineurs non accompagnés (majoritairement résidents de Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville et/ou orientés par des structures sociales) et des parrains/marraines bénévoles actifs dans le monde du travail qui souhaitent s'engager pour l'égalité des chances sur leur territoire en transmettant leurs savoirs, savoir-faire et retours d'expérience.

Cet accompagnement personnalisé, rigoureux et durable est une réponse concrète pour les jeunes qui rencontrent des difficultés dans leur scolarité, leur orientation et leur insertion professionnelle et sont isolés face à ces obstacles socioculturels et psychologiques : manque d'informations, d'outils, de réseau, de mixité sociale, mais aussi manque de confiance en eux, de motivation, autocensure. Le parrainage est un moyen de rompre cet isolement, d'intervenir le plus tôt possible sur ces facteurs d'inégalité interdépendants et de prévenir l'exclusion. Le parrainage n'a pas uniquement pour objectifs l'ancrage scolaire, l'orientation choisie et l'accès au monde professionnel, mais vise à renforcer la solidarité intergénérationnelle et le dialogue interculturel.

En créant des passerelles entre différents acteurs d'un même territoire (jeunes en difficulté, bénévoles actifs, partenaires entreprises, associatifs et publics), nous contribuons également au renforcement du lien social à l'échelle des quartiers et agglomérations où nous sommes présents.

Près de 20 ans après les premiers parrainages lancés en Seine-Saint-Denis, nous avons accompagné plus de 5000 jeunes et déployé nos actions dans 8 régions, 10 agglomérations et 25 QPV pour répondre aux besoins d'accompagnement déjà conséquents avant la crise sanitaire qui en a révélé l'étendue et la diversité. En 2020, nous avons accompagné 1359 jeunes et avons permis à 1376 bénévoles de s'engager localement. Tout cela avec des impacts mesurés : 87% des jeunes accompagnés ont noté une amélioration de leurs résultats scolaire, 83% de ceux qui préparaient un diplôme l'ont obtenu et 84% d'entre eux ont été acceptés dans la filière de leur choix.

Pourquoi recherchons-nous un mécénat de compétences ?

Depuis 2018, l'action de Proximité s'inscrit dans un passage à l'échelle qui se traduit par une augmentation du nombre de bénéficiaires, l'ouverture de nouvelles antennes, l'évolution de nos ressources pédagogiques et le renforcement de nos équipes supports.

Afin de pérenniser notre croissance à long terme, l'association poursuit la structuration de ses pôles Support en appui de son activité et souhaite mobiliser des expertises fortes auprès de ses permanents.

Que recherchons-nous ?

Rattaché au Responsable Administratif et Financier et à la Direction, le mécénat de compétences Responsable de Ressources Humaines est en appui de la structuration et de la mise en œuvre des différents volets de la gestion des Ressources humaines au sein de l'association, en fonction de ses compétences et appétences : formation et parcours des salariés, politique santé et sécurité, élaboration des process et outils RH.

En fonction de ses compétences et de ses appétences, le/la Responsable RH assure les responsabilités suivantes :

→ Elaboration et suivi du plan de formation et développement des parcours au sein de l'association

- Analyse des besoins de formation individuelle et collective remontés par les équipes
- Elabore, pilote et évalue les actions de formation
- Accompagne les projets d'évolution et de développement de parcours au sein et hors de l'association
- Développe un réseau de partenaires pour la mise en place d'actions de formation
- Met en place une organisation apprenante afin de favoriser la montée en compétences réciproque

→ 2. Mise en œuvre de la politique santé et sécurité

- Accompagne la rédaction du DUERP
- Veille au respect du code du travail et du règlement intérieur

→ 3. Elaboration des process et outils RH

- Participe aux processus de recrutement
- Développe les outils d'intégration des nouveaux arrivants (permanents, VSC, alternants...) et favorise leur onboarding au sein des équipes
- Accompagne le développement de l'information aux salariés

Pas d'équipe sous rattachement direct mais travaille en lien étroit avec le Responsable Administratif et Financier et la Direction. Il sera intégré à l'équipe territoriale au sein de laquelle il effectuera sa mission et participera pleinement à la vie associative de l'association.

Que proposons-nous?

Une expérience immersive au sein d'un projet d'intérêt général dans une équipe dynamique.

La participation à la vie associative de Proximité : réunions d'équipe et séminaires

La participation aux événements locaux avec les parties prenantes du projet : jeunes, familles et partenaires

Avez-vous le bon profil ?

- Expérience en Gestion des Ressources Humaines
- Autonomie
- Organisation et Planification
- Fiabilité et rigueur
- Confidentialité, discrétion
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle pour interagir en transverse et avec des équipes opérationnelles
- Sens du service et du collectif
- Capacités d'animation et pédagogiques

Contrat : Mécénat de compétences

Disponibilité : Mission longue durée pouvant varier entre 12 mois et 2 ans. Temps plein ou temps partiel à partir de 50%.

Début : Dès que possible

Lieu de travail : En fonction de votre localisation, possibilités ouvertes en Île-de-France, Lille, Dunkerque, Rouen, Rennes, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Valence, Lyon

Contact : Contacter directement Amaury Leclercq, Directeur des Opérations (a.leclercq@proxite.com / 07 81 97 79 45)